

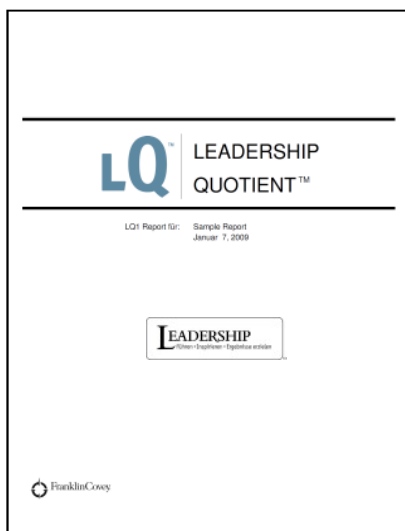
# LQ

Leadership Quotient

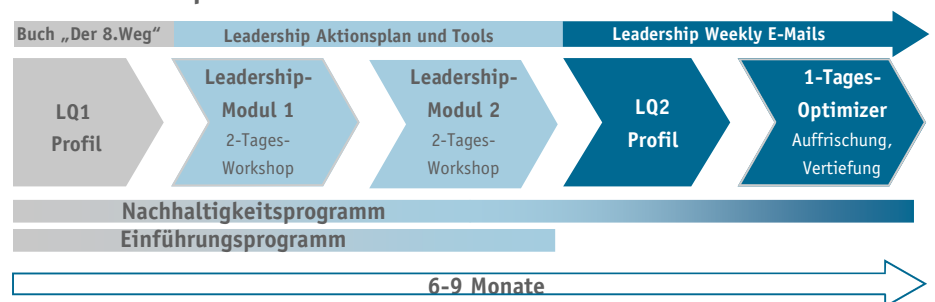
## Führungsfähigkeiten messen und entwickeln

Der Leadership Quotient (LQ) besteht aus einer Online-Befragung und einem Ergebnisbericht. Der anonyme Online-Fragebogen misst die persönlichen Führungskompetenzen, als Selbsteinschätzung oder 360° Feedback. Der daraus entstehende Ergebnisbericht zeigt, wie die Person als Führungskraft wahrgenommen wird.

Im Rahmen des FranklinCovey Programms „**Leadership: Führen. Inspirieren. Ergebnisse erzielen**“ stellt der LQ einen wichtigen Bestandteil für den individuellen Fokus im Leadership-Prozess dar. Eine zweite LQ-Messung (LQ2) zeigt in diesem Zusammenhang besonders gut die im Prozessverlauf weiterentwickelten Führungsfähigkeiten.



### Der Leadership-Prozess



### Der LQ - ein aussagekräftiges Instrument

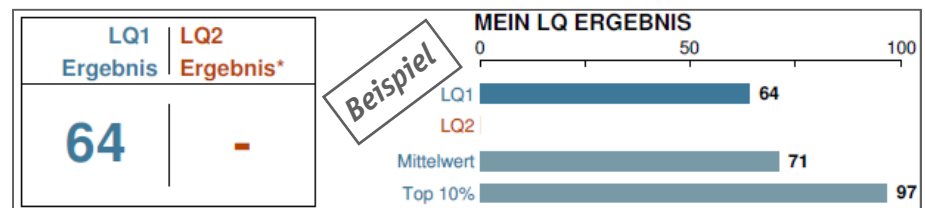
- Er bietet Teilnehmern die Möglichkeit ein anonymes Feedback über die eigenen Führungsfähigkeiten von direkten Vorgesetzten, Mitarbeitern und weiteren Personen einzuholen.
- Er zeigt Verbesserungsmöglichkeiten der Führungsfähigkeiten im Prozessverlauf auf (vergleichende Analyse von LQ1 und LQ2).
- Er hilft Führungsfähigkeiten, die zur effektiven Führung im globalen Umfeld notwendig sind, zu identifizieren und zu entwickeln.

# LQ

Leadership Quotient

## 4 Maximen erfolgreicher Führung

Die Online-Befragung des LQ orientiert sich an den 4 Maximen erfolgreicher Führung: **Vertrauen schaffen** · **Den Auftrag klären** · **Systeme ausrichten** und **Talent freisetzen**. Jeder Teilnehmer erhält eine detaillierte, individuelle Auswertung dieser Bereiche, sowie eine Gesamtauswertung von 0-100.

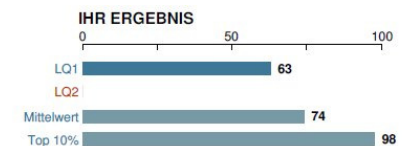


## Der LQ-Ergebnisbericht

VERTRAUEN SCHAFFEN	LQ1 Ergebnis	LQ2 Ergebnis
--------------------	--------------	--------------

### Frage 1

Wenn es darum geht, Glaubwürdigkeit und Vertrauen aufzubauen, trifft auf Sample zu...



### Einfache Handhabung: online und selbstverwaltet

- Jeder Teilnehmer des Leadership-Programms erhält eine Registrierungs-E-Mail von FranklinCovey.
- Über einen Registrierungs-Link erfolgt eine Selbsteinschätzung und optional ein 360° Feedback.
- Die ausgewählten Feedbackgeber gelangen über den Teilnehmer-Link direkt auf den LQ-Fragebogen.
- Der daraus entstehende LQ-Ergebnisbericht kann individuell eingesehen werden und stellt im Rahmen des Leadership-Workshops einen essentiellen Bestandteil dar.

	Selbst	Vorgesetzter	Mitarbeiter	Andere	Mittelwert
A. Sagt die Wahrheit.	80   -	80   -	60   -	60   -	63   -
B. Zeigt anderen gegenüber Respekt.					
früchtig - hat keine Hintergedanken.	100   -	80   -	53   -	73   -	66   -
in Ordnung, anstatt sie zu vertuschen.	80   -	60   -	53   -	73   -	63   -
ht über andere hinter deren Rücken her.	80   -	60   -	60   -	73   -	66   -
konkrete Erfolge vorweisen.	80   -	80   -	67   -	67   -	69   -

**FranklinCovey**  
**Leadership Institut GmbH**  
 Deutschland | Schweiz | Österreich

Bavariafilmplatz 3  
 82031 Grünwald  
 Telefon: +49 (0)89 45 21 48-0  
 Telefax: +49 (0)89 45 21 48-48  
 Internet: www.franklincovey.de  
 E-Mail: info@franklincovey.de

Sie wünschen ein persönliches Gespräch oder weitere Informationen?  
 Senden Sie uns doch einfach eine E-Mail an [info@franklincovey.de](mailto:info@franklincovey.de).

General-Guisan-Strasse 6/8  
 6303 Zug  
 Telefon: +41 (0)41 711 37 30  
 Telefax: +41 (0)41 711 37 30  
 Internet: www.franklincovey.ch  
 E-Mail: info@franklincovey.ch

Parking 10  
 1010 Wien  
 Telefon: +43 (0)1 320 16 22  
 Telefax: +43 (0)1 320 16 23  
 Internet: www.franklincovey.at  
 E-Mail: info@franklincovey.at