

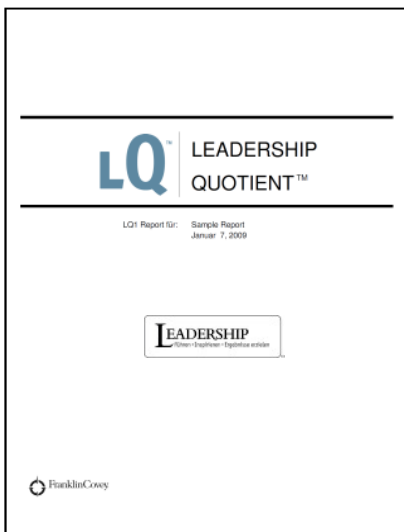
LQ

Leadership Quotient

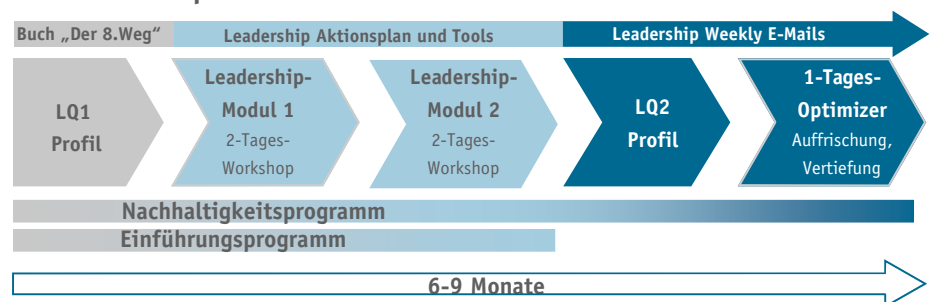
Führungsfähigkeiten messen und entwickeln

Der Leadership Quotient (LQ) besteht aus einer Online-Befragung und einem Ergebnisbericht. Der anonyme Online-Fragebogen misst die persönlichen Führungskompetenzen, als Selbsteinschätzung oder 360° Feedback. Der daraus entstehende Ergebnisbericht zeigt, wie die Person als Führungskraft wahrgenommen wird.

Im Rahmen des FranklinCovey Programms „**Leadership: Führen. Inspirieren. Ergebnisse erzielen**“ stellt der LQ einen wichtigen Bestandteil für den individuellen Fokus im Leadership-Prozess dar. Eine zweite LQ-Messung (LQ2) zeigt in diesem Zusammenhang besonders gut die im Prozessverlauf weiterentwickelten Führungsfähigkeiten.



Der Leadership-Prozess



Der LQ - ein aussagekräftiges Instrument

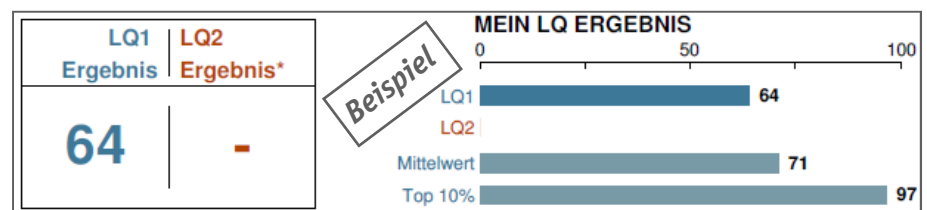
- Er bietet Teilnehmern die Möglichkeit ein anonymes Feedback über die eigenen Führungsfähigkeiten von direkten Vorgesetzten, Mitarbeitern und weiteren Personen einzuholen.
- Er zeigt Verbesserungsmöglichkeiten der Führungsfähigkeiten im Prozessverlauf auf (vergleichende Analyse von LQ1 und LQ2).
- Er hilft Führungsfähigkeiten, die zur effektiven Führung im globalen Umfeld notwendig sind, zu identifizieren und zu entwickeln.

LQ

Leadership Quotient

4 Maximen erfolgreicher Führung

Die Online-Befragung des LQ orientiert sich an den 4 Maximen erfolgreicher Führung: **Vertrauen schaffen** · **Den Auftrag klären** · **Systeme ausrichten** und **Talent freisetzen**. Jeder Teilnehmer erhält eine detaillierte, individuelle Auswertung dieser Bereiche, sowie eine Gesamtauswertung von 0-100.

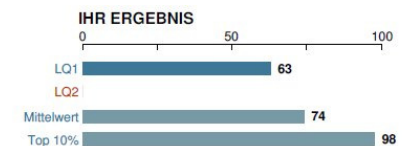


Der LQ-Ergebnisbericht

VERTRAUEN SCHAFFEN	LQ1 Ergebnis	LQ2 Ergebnis
--------------------	--------------	--------------

Frage 1

Wenn es darum geht, Glaubwürdigkeit und Vertrauen aufzubauen, trifft auf Sample zu...



Einfache Handhabung: online und selbstverwaltet

- Jeder Teilnehmer des Leadership-Programms erhält eine Registrierungs-E-Mail von FranklinCovey.
- Über einen Registrierungs-Link erfolgt eine Selbsteinschätzung und optional ein 360° Feedback.
- Die ausgewählten Feedbackgeber gelangen über den Teilnehmer-Link direkt auf den LQ-Fragebogen.
- Der daraus entstehende LQ-Ergebnisbericht kann individuell eingesehen werden und stellt im Rahmen des Leadership-Workshops einen essentiellen Bestandteil dar.

	Selbst	Vorgesetzter	Mitarbeiter	Andere	Mittelwert
A. Sagt die Wahrheit.	80 -	80 -	60 -	60 -	63 -
B. Zeigt anderen gegenüber Respekt.					
früchtig - hat keine Hintergedanken.	100 -	80 -	53 -	73 -	66 -
in Ordnung, anstatt sie zu vertuschen.	80 -	60 -	53 -	73 -	63 -
ht über andere hinter deren Rücken her.	80 -	60 -	60 -	73 -	66 -
konkrete Erfolge vorweisen.	80 -	80 -	67 -	67 -	69 -

FranklinCovey
Leadership Institut GmbH
 Deutschland | Schweiz | Österreich

Bavariafilmplatz 3
 D-82031 Grünwald
 Telefon: +49 (0)89 452148-0
 Telefax: +49 (0)89 452148-48
 Internet: www.franklincovey.de
 E-Mail: info@franklincovey.de

Sie wünschen ein persönliches Gespräch oder weitere Informationen?
 Senden Sie uns doch einfach eine E-Mail an info@franklincovey.de.

Bogenstrasse 7 – Postfach
 CH-9001 St. Gallen
 Telefon: +41 (0)71 2771933
 Telefax: +41 (0)71 2771964
 Internet: www.franklincovey.ch
 E-Mail: info@franklincovey.ch

Parking 10
 A-1010 Wien
 Telefon: +43 (0)1 3201622
 Telefax: +43 (0)1 3201623
 Internet: www.franklincovey.at
 E-Mail: info@franklincovey.at

