

4D

UMSETZUNGSKRAFT

Die 4 Disziplinen erfolgreicher Umsetzung

Umsetzungskraft nachhaltig steigern

Nur umsetzungsstarke Teams und Organisationen sind langfristig erfolgreich. Sie beherrschen die Erfolgsfaktoren effektiver Umsetzung. Strategische Initiativen, Geschäftspläne und Projekte versanden bei ihnen nicht im Alltag, sondern erreichen zuverlässig die geplanten Ergebnisse – ja, übertreffen sie oft sogar.

Die Führungskräfte oder Projektleiter dieser Teams konzentrieren sich auf die „absolut wichtigen Ziele“ – also diejenigen wenigen Ziele mit höchster Priorität. Und sie schaffen einen Rahmen für verantwortliche Umsetzung, der jeden kontinuierlich beim Fokus auf diese Top-Prioritäten unterstützt.

Der Workshop

Der ein- bis zweitägige Workshop führt in **die 4 Disziplinen erfolgreicher Umsetzung** ein.

Von dieser einfachen Methode profitieren Einzelpersonen oder Arbeitsteams, die sich stärker auf die wichtigen Ziele der Organisation fokussieren und diese verlässlich umsetzen wollen.

Der Workshop zeigt, wie Sie Ihre Strategien und Pläne zusammen mit Ihrem Team zügig realisieren können und so die Umsetzungskraft Ihres Unternehmens steigern. Der Workshop bietet konkrete Tools und Anregungen dafür, dauerhaften Unternehmenserfolg zu sichern.

Die 4 Disziplinen erfolgreicher Umsetzung

- stellen sicher, dass die wichtigen Ziele eindeutig und für alle verständlich definiert sind.
- führen zur Bildung hoch engagierter Teams, die gemeinsam fokussiert an den wichtigen Zielen arbeiten.
- steigern die Produktivität von Unternehmens- und Abteilungs-Meetings.
- fördern die Verantwortlichkeit jedes Einzelnen für die Umsetzung.



„70% der Misserfolge von Organisationen sind auf schlechte Umsetzung zurückzuführen“

Stephen R. Covey

Wenn keine klaren Ziele definiert sind,
gewöhnt man sich schnell daran,
täglich nur das Gewöhnliche zu leisten.

Die 4 Disziplinen erfolgreicher Umsetzung

1. Disziplin: Auf das absolut Wichtige fokussieren

Grundgedanke: Umsetzungsstarke Teams sind sich völlig klar über die absolut wichtigen Ziele.

Alter Ansatz: Wir können ohne Probleme 6, 8 oder sogar 10 Ziele gleichzeitig erreichen.

Neuer Ansatz: Wir können nur wenige Ziele mit hervorragenden Ergebnissen erreichen.

2. Disziplin: An den Frühindikatoren für Erfolg arbeiten

Grundgedanke: Umsetzungsstarke Teams konzentrieren ihre Energie auf die wenigen Aktivitäten, die die größten Auswirkungen auf die wichtigen Ziele haben.

Alter Ansatz: Wir blicken auf die Ergebniskennzahlen und arbeiten hart an der Zielerreichung.

Neuer Ansatz: Wir arbeiten vor allem an den Frühindikatoren für Erfolg.

3. Disziplin: Ergebnisse kontinuierlich messen

Grundgedanke: Umsetzungsstarke Teams wissen in jedem Moment, ob sie dabei sind, zu gewinnen.

Alter Ansatz: Jeder weiß doch, ob wir die Ziele erreichen.

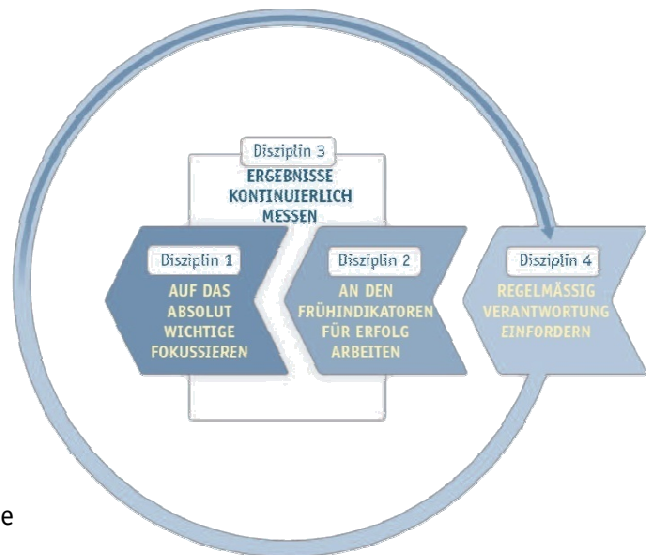
Neuer Ansatz: Wir meinen es nur dann ernst, wenn wir die Ziele messen.

4. Disziplin: Regelmäßig Verantwortung einfordern

Grundgedanke: Umsetzungsstarke Teams halten sich laufend gegenseitig verantwortlich.

Alter Ansatz: Los geht's, wir setzen um!

Neuer Ansatz: Ohne effektive persönliche Planung und klare Verantwortung im Team wird Umsetzung nicht funktionieren.



Stärken Sie die Umsetzungskraft Ihrer Organisation.

Gerne beraten wir Sie persönlich.
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

**FranklinCovey
Leadership Institut GmbH**
Deutschland | Schweiz | Österreich

Bavariafilmplatz 3
D-82031 Grünwald bei München
Telefon: +49 (0) 89 452148-0
Telefax: +49 (0) 89 452148-48
www.franklincovey.de
E-Mail: info@franklincovey.de