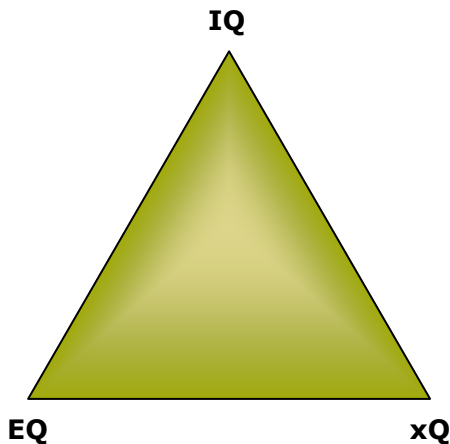


xQ - Umsetzungskraft messen

Bestandsaufnahme zum Execution Quotient xQ der Organisation



IQ: Die intellektuelle Intelligenz wird benötigt, um überzeugende Strategien zu entwickeln und Sachprobleme zu lösen.

EQ: Die emotionale Intelligenz wird benötigt, um mit Kunden und innerhalb des Unternehmens gute Beziehungen und Kommunikation aufzubauen.

xQ: Die Umsetzungsintelligenz sorgt dafür, dass ein Unternehmen seine Strategien und Ziele realisieren kann.

Was nützen die besten Unternehmensziele, wenn sie von der Mehrzahl der Mitarbeiter nicht beachtet oder umgesetzt werden?

Betrachten Sie doch mal Ihr Unternehmen: Wissen Sie mit Sicherheit, ob jeder in Ihrer Firma die wichtigsten Businessziele kennt und auch tagtäglich seine Arbeit darauf ausrichtet? Wahrscheinlich nicht.

Nutzen Sie unseren Indikator für Umsetzungskraft: den Execution Quotient xQ.

Grundlage für xQ sind sechs Faktoren, die die Umsetzungskraft eines Unternehmens ausmachen.

- **Klarheit:** Kennen und verstehen die Mitarbeiter die absolut wichtigen Ziele?
- **Engagement/Verpflichtung:** Stehen die Führungskräfte und Mitarbeiter hinter diesen Zielen?
- **Aktion:** Gibt es einen Prozess im Unternehmen, der die Unternehmensziele in Team- bzw. individuelle Ziele überträgt? Wissen die Mitarbeiter, was sie zu den Zielen beitragen können?
- **Kompetenz/Befähigung:** Stehen die notwendigen Ressourcen, Fähigkeiten und Kompetenzen zur Verfügung und werden Hindernisse aus dem Weg geräumt?
- **Synergie:** Arbeiten die Mitarbeiter gemeinsam und zielorientiert? Gibt es einen effektiven Kommunikationsprozess?
- **Verantwortlichkeit:** Übernehmen die Mitarbeiter Verantwortung und stehen sie zu ihren Zusagen?

Messen Sie, wie gut diese Faktoren in Ihrem Unternehmen ausgeprägt sind. So erkennen Sie die größten Potenziale für die Verbesserung Ihrer Umsetzungskraft – und damit Ihrer Geschäftsergebnisse.

Nur 37% der Mitarbeiter sagen, dass sie die Strategie ihrer Organisation verstehen. (FranklinCovey xQ Studie, 2003)

Kennt jedes Mitglied Ihrer Organisation Ihre wichtigsten Ziele und arbeitet an deren Umsetzung?

Bestandsaufnahme zum xQ

In Zusammenarbeit mit anerkannten Experten und Professoren hat FranklinCovey mit dem xQ-Fragebogen ein Messinstrument etabliert, das die Umsetzungskraft von Organisationen und Teams misst.

Vorgehen bei der Bestandsaufnahme:

1. Gemeinsam definieren wir in **Vorgesprächen** unsere Ziele für die Bestandsaufnahme und den Untersuchungsbereich sowie die Vorgehensweise bei der Befragung.
2. Mit dem **xQ-Fragebogen** wird anhand einer anonymen Online-Befragung (27 Fragen, Zeitaufwand ca. 20 Minuten) der Führungskräfte und Mitarbeiter aller Ebenen festgestellt, ob die wichtigsten Unternehmensstrategien, -ziele und -prioritäten verstanden, eingehalten und umgesetzt werden.
3. Anschließend werden im **xQ-Ergebnisbericht** die Resultate der Befragung zusammengefasst. Es entsteht eine objektive Darstellung des Ist-Zustands: von der gesamten Organisation bis hin zum Vergleich einzelner Abteilungen und Teams.
4. Aus diesen Ergebnissen leiten wir in der Nachbereitung – der **xQ-Ergebnisdiskussion** – mit Ihnen die Konsequenzen ab und beraten Sie bei der Entwicklung eines zielgerichteten Aktionsplans zur Verbesserung.

xQ-Fragebogen, das Instrument, mit dem Sie:

- Hindernisse bei der Umsetzung von Unternehmensstrategien erkennen
- Vergleiche zwischen einzelnen Teams, Abteilungen und anderen Unternehmen vornehmen können
- die Grundlage schaffen für eine Steigerung der Umsetzungskraft

Finden Sie heraus, ob Ihre Organisation die Umsetzungskraft besitzt, Ihre Unternehmensziele erfolgreich zu realisieren.

Gerne beraten wir Sie persönlich. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

**FranklinCovey
Leadership Institut GmbH**
Deutschland | Schweiz | Österreich

Bavariafilmpfad 3
D-82031 Grünwald bei München
Telefon: +49 (0) 89 452148-0
Telefax: +49 (0) 89 452148-48
www.franklincovey.de
E-Mail: info@franklincovey.de