



ANTWORTEN ZU LEADERSHIP IMPULS Nr. 13 im November 2009

„Erfolge feiern“

Wie feiern Sie Erfolge und stärken dadurch die Umsetzungskraft Ihres Teams?

Ich habe nie Erfolge „der ganzen Mannschaft“ gefeiert, sondern ich habe immer Erfolge einzelner oder kleiner Gruppen MIT der ganzen Mannschaft gefeiert. Es ist dabei natürlich wichtig, dass man sich nicht auf die extrovertierten Alphahühner begrenzt, sondern wirklich die erfasst, die - an welcher Stelle auch immer - erfolgreich waren.

Wie habe ich die Erfolgreichen gefeiert? Vom Blumenstrauß über Essen mit Partner zu Einladung zum Meeting mit der Beletage zu Herausstellung beim Betriebsausflug usw. Mir war es immer wichtig, mehr die kleinen Erfolge einzelner zu würdigen als einen "Gesamterfolg", der dann immer alle möglichen Mütter und Väter hat.

Herbert Hoffmann, professional DREAM Management Services

Ich bedanke mich an Ort und Stelle für gute Arbeit meiner Mitarbeiter. Ich freue mich sehr über selbständiges und kompetentes sowie kreatives Arbeiten meiner Mitarbeiter und dieses Gefühl zeige ich auch gern und ich spüre, es motiviert. Ich gewähre bei ständig erkennbarem Fleiß und verantwortungsbewusstem Arbeiten auch gern mal Freizeit.

Aber auch mit offener Kritik bzw. Hinterfragen der Vorgehensweise bei der nicht zufriedenstellenden Erledigung von Aufgaben kann ich dann auch nicht an mich halten. Es muss ausgesprochen werden, die Leute müssen auf den richtigen Weg gebracht werden. Das entlastet auch mich, so dass nicht ständig irgendetwas innerlich „brodelt“.

Christa Moritz, Wohnungswirtschaft Frankfurt (Oder) GmbH

Wir haben jetzt Folgendes initiiert:

- Mit den Assistentinnen und den Vertriebsmitarbeitern veranstalten wir Ende November 2009 ein Koch Event. D.h. mit Unterstützung unseres Kantinenbetreibers WISAG veranstalten wir von 18:00 bis... eine Art „Showkochen“ des Vertriebs für die Assistentinnen oder auch miteinander. Ich denke, dies ist ein geeigneter Rahmen um vom Geschäftlichen abzuschalten und ein Stück weit sich persönlicher Kennen zu lernen
- Ein weiteres Event haben wir in Form eines Skiausfluges im Team Mitte Januar 2009 nach Oberstdorf geplant.

Dies sind unsere kurzfristigen Highlights in der Zusammenarbeit.

Jürgen Brohm, Deutsche Leasing



Die Sägen zu schärfen scheint mir wichtig zu sein. Persönlich versuche ich das täglich zu tun, in dem ich mich sportlich betätige.

Bei der Arbeit gibt es unterschiedliche Formen: Weiterbildung, gemeinsame Tagungen und auch kulturelle Anlässe.

Ursina Kerle, Pädagogische Hochschule Graubünden

FranklinCovey
Leadership Institut GmbH
Deutschland | Schweiz | Österreich

Deutschland:
Bavariafilmplatz 3
D-82031 Grünwald
Telefon: +49 (0)89452148-0
Telefax: +49 (0)89452148-48
Internet: www.franklincovey.de
E-Mail: info@franklincovey.de

Schweiz:
Bogenstrasse 7 – Postfach
CH-9001 St. Gallen
Telefon: +41 (0)71 771933
Telefax: +41 (0)71 771964
Internet: www.franklincovey.ch
E-Mail: info@franklincovey.ch

Österreich:
Parkring 10
A-1010 Wien
Telefon: +43 (0)1 3201622
Telefax: +43 (0)1 3201623
Internet: www.franklincovey.at
E-Mail: info@franklincovey.at