



**ANTWORTEN ZU LEADERSHIP IMPULS Nr. 15 im Januar 2010**  
**„Schon am Anfang das Ende im Sinn haben“**

**Was ist Ihr Lieblingszitat von Covey?**

---

Die von Ihnen erwähnten Punkte teile ich völlig und würde einen unbedingt ergänzen: Klarheit in den Zielen für alle Leader und Mitarbeiter ist wesentliche Basis, um effektiv und erfolgreich zu sein (und Spaß noch obendrein).

Mein Lieblingspruch von Stephen Covey:

**„Der Schlüssel liegt nicht darin, Prioritäten für das zu setzen, was auf Ihrem Terminplan steht, sondern darin, Termine für Ihre Prioritäten zu setzen“.**

*Jürgen Bernd, IBM*

---

Mein „Lieblingszitat“ ist Habit 5:

**“Seek first to understand, then to be understood”**  
(aus den “7 Habits of Highly Effective People”).

Ohne Übertreibung kann ich wohl sagen, dass ich dieses Prinzip im Schnitt sicherlich einmal pro Tag (!) versuche zu berücksichtigen – es hilft in so vielen Situationen (im Beruf, im Umgang mit meinen Kindern, sogar im Sport, etc)!

*Sigurd Wachenfeld, Berufliche Schulen Korbach und Bad Arolsen*

---

Mein Lieblingszitat lautet:

**„Keine Bindung ohne Mitwirkung“** aus „Die sieben Wege zur Effektivität“.

Vielen Dank für Ihre Anregung, das Kapitel „Visionär sein“ noch einmal im „8.Weg“ nachzulesen. Es schlägt sehr klar die Brücke von der Mission zum Fokus des im Alltag Notwendigen, was leider in vielen Unternehmen fehlt (sowohl klare Mission als auch der Fokus). Coveys klare Sprache begeistert und wirkt sehr inspirierend.

*Michael Wentzke, Lintea Unternehmensberatung*

---



Mein Lieblingszitat von Stephen R. Covey ist:

**Between stimulus and response is our greatest power – the freedom to choose**

*Anto Blazevic*

---

Ganz klar Nr. 1:

**Carry your own weather.**

*Christian Steiner, Georg Fischer Piping Systems*

---

1. Die neue Dekade beginnt erst mit 2011.

2. Das beste Zitat ist:

**„Verhalte dich so, wie du dich immer verhalten hast, und du wirst die Ergebnisse bekommen, die du schon immer bekommen hast“**,  
gehört und gelesen bei Frau Ion im 7-Wege-Seminar.

*Michael Fuchs, Johann Augel GmbH*

---

Ich habe von Covey vor allem im Gedächtnis, dass **Führen die Demut des Dienens voraussetzt**. Insbesondere bei den Banken ist diese Haltung offensichtlich nicht bekannt. Das eigentliche Kerngeschäft wird sträflich vernachlässigt, um der Selbstbereicherung zu frönen. Das ist wahrlich keine Führung, sondern Raub am Sozialsystem.

*René Nafziger*

---

## **FranklinCovey Leadership Institut GmbH**

Deutschland | Schweiz | Österreich

Deutschland:  
Bavariafilmplatz 3  
D-82031 Grünwald  
Telefon: +49 (0)89452148-0  
Telefax: +49 (0)89452148-48  
Internet: [www.franklincovey.de](http://www.franklincovey.de)  
E-Mail: [info@franklincovey.de](mailto:info@franklincovey.de)

Schweiz:  
Bogenstrasse 7 – Postfach  
CH-9001 St. Gallen  
Telefon: +41 (0)71 771933  
Telefax: +41 (0)71 771964  
Internet: [www.franklincovey.ch](http://www.franklincovey.ch)  
E-Mail: [info@franklincovey.ch](mailto:info@franklincovey.ch)

Österreich:  
Parkring 10  
A-1010 Wien  
Telefon: +43 (0)1 3201622  
Telefax: +43 (0)1 3201623  
Internet: [www.franklincovey.at](http://www.franklincovey.at)  
E-Mail: [info@franklincovey.at](mailto:info@franklincovey.at)