



## LEADERSHIP IMPULS Nr. 18 im Mai 2010 „Bescheidenheit oder Ego?“

Liebe Leserinnen und Leser,

am 23. Juni werden in Frankfurt beim [„Leaders we love“ Manager Meeting](#) zwei Top-Referenten sprechen, die mich beide durch ihre **persönliche Bescheidenheit** beeindruckt haben: Werner Michael Bahlsen und Stephen R. Covey.

Vor fünf Jahren bin ich Stephen R. Covey zum ersten Mal im kleinen Kreis begegnet. Er sprach beim World Business Forum in Frankfurt und ging vorher mit meinen Kollegen und mir Mittagessen bei einem kleinen Italiener neben der Alten Oper. Er ist ein „internationaler Management-Vordenker“ und Vice Chairman bei einem global führenden Managementtrainingsunternehmen, also ein ziemlich wichtiger Mann – aber unerwarteter Weise sprach er kaum. Er stellte uns wenige gezielte Fragen – und ließ uns reden. Sein Ziel war, Deutschland und seine Führungskräfte besser zu begreifen. Uns und unsere Bedürfnisse kennenzulernen – und uns nicht einfach mit seinen Botschaften zu beschallen. Ich war überrascht von seiner Zurückhaltung und seiner Konzentration auf das Gegenüber. Dabei hätte ich es mir ja denken können, dass er den 5. Weg auch selbst vorlebt: *Erst verstehen, dann verstanden werden*. Trotzdem nimmt man bei solchen Persönlichkeiten wie ihm immer erstmal an, dass sie egostark auftreten und viel sagen werden.

Auch Herrn Bahlsen habe ich als sehr aufmerksamen Zuhörer kennengelernt. Er übt seine Rolle als Unternehmenschef in dem Bewusstsein aus, ein Traditionsunternehmen verantwortlich für die nächste Generation in die Zukunft zu führen. Er selbst muss dabei nicht unbedingt im Mittelpunkt stehen.

Beide verkörpern für mich das, was **Jim Collins** in „Good to Great“ als die höchste Stufe der Führungskompetenz beschreibt:

*„**Level 5 Leader** sind erstaunlich paradoxe Persönlichkeiten: sie sorgen durch eine Mischung aus persönlicher Bescheidenheit und professioneller Durchsetzungskraft für nachhaltige Spitzenleistung.“*

*„Sie blicken in den Spiegel und nicht aus dem Fenster, um den Verantwortlichen für schlechte Ergebnisse zu finden; beschuldigen nie andere und machen keine äußeren Faktoren verantwortlich; reden nie von Pech.“*

*„Sie blicken aus dem Fenster und nicht in den Spiegel, um Unternehmenserfolge zu erklären; finden die Gründe bei Kollegen, äußeren Faktoren, Glück.“*



Und das ist meiner Meinung nach auch in unsicheren Zeiten besonders wichtig. Covey's hochrelevante Gedanken dazu finden Sie in seinem aktuellen Buch „[Führen unter neuen Bedingungen](#)“.



**Wie sehen Sie das? Kennen Sie auch eine „Level 5“ Leadership-Persönlichkeit?** Empfinden Sie persönliche Bescheidenheit auch als eine Stärke von Führungskräften – oder sind Sie der Meinung, dass zu guter Führung doch eher ein charismatisch-kraftvolles Auftreten gehört?

Ihre Meinung interessiert mich!

(Ausgewählte Leserantworten auf den letzten Leadership Impuls finden Sie übrigens [hier](#).)

Mit herzlichen Grüßen

Alexandra Altmann  
CEO/Geschäftsführerin

**FranklinCovey**  
**Leadership Institut GmbH**  
Deutschland | Schweiz | Österreich

Deutschland:  
Bavariafilmplatz 3  
D-82031 Grünwald  
Telefon: +49 (0)89452148-0  
Telefax: +49 (0)89452148-48  
Internet: [www.franklincovey.de](http://www.franklincovey.de)  
E-Mail: [info@franklincovey.de](mailto:info@franklincovey.de)

Schweiz:  
Bogenstrasse 7 – Postfach  
CH-9001 St. Gallen  
Telefon: +41 (0)71 771933  
Telefax: +41 (0)71 771964  
Internet: [www.franklincovey.ch](http://www.franklincovey.ch)  
E-Mail: [info@franklincovey.ch](mailto:info@franklincovey.ch)

Österreich:  
Parkring 10  
A-1010 Wien  
Telefon: +43 (0)1 3201622  
Telefax: +43 (0)1 3201623  
Internet: [www.franklincovey.at](http://www.franklincovey.at)  
E-Mail: [info@franklincovey.at](mailto:info@franklincovey.at)