



FÜHRUNG AUSBAUEN: Die 7 Wege™ für Manager

Um erfolgreich ein Team zu führen, bedarf es besonderer Fähigkeiten. Es ist schwer, ein guter Vorgesetzter zu sein! Viele Führungskräfte werden entsprechend ihrer individuellen Kompetenz befördert und empfinden die Führungsaufgabe als große Herausforderung. Wenn Manager scheitern, dann häufig deshalb, weil es ihnen nicht gelingt, wichtige Ergebnisse zu erzielen. Das hat in der Regel zwei Gründe:

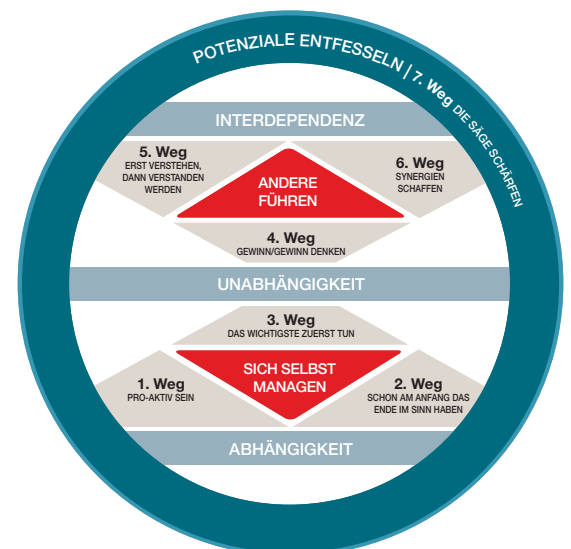
1. Sie managen andere, bevor sie sich selbst managen.
2. Sie managen Ihre Mitarbeiter, anstatt es ihnen vor dem Hintergrund abgestimmter Erwartungen zu ermöglichen, sich selbst zu managen.

Der Workshop *Die 7 Wege™ für Manager* sensibilisiert Führungskräfte für diese grundlegenden Herausforderungen und hilft ihnen, gemeinsam mit ihren Teams nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Dieser Lösungsansatz schaut nicht in erster Linie darauf, was eine Führungskraft TUT, sondern wer sie IST. Auf der Grundlage des einzigartigen *7 Wege™* Konzepts eignen sich Manager Denkweisen, Fähigkeiten und Tools an, die sie befähigen, ihrer Führungsrolle gerecht zu werden und kontinuierlich die Ergebnisse zu erzielen, die sie sich wünschen.

Führungskräfte, ganz gleich, ob schon länger oder erst seit kurzem mit dieser Aufgabe betraut, werden durch dieses Programm in die Lage versetzt, ihre Führungsfunktion effektiv wahrzunehmen und ihre Teams erfolgreich zu führen.

Das Programm kann als Präsenz-Workshop oder als Online-Webinar durchgeführt werden. Sie können sich selbst zertifizieren lassen, um *Die 7 Wege™ für Manager* in Ihrem Unternehmen zu vermitteln. Alternativ stellen wir Ihnen dafür einen unserer zertifizierten FranklinCovey Trainer zur Verfügung.

DAS REIFEKONTINUUM



ZIELSETZUNG DER 7 WEGE™ FÜR MANAGER

Die 7 Wege™ für Manager basieren auf dem weltweit bekannten Konzept der 7 Wege zur Effektivität™.

Alle Wege wurden auf das Ziel hin optimiert, zunächst sich selbst zu managen und dann andere zu führen.

WEG	TEILNEHMER WERDEN...
1. WEG: PRO-AKTIV SEIN	<ul style="list-style-type: none">• ...herausragende Ergebnisse erzielen, indem sie mit Einfallsreichtum und Initiative jedes Hindernis überwinden.
2. WEG: SCHON AM ANFANG DAS ENDE IM SINN HABEN	<ul style="list-style-type: none">• ...in allen Aktivitäten – Projekten, Besprechungen, Präsentationen, individuellen Beiträgen – zielorientiert vorgehen.
3. WEG: DAS WICHTIGSTE ZUERST TUN	<ul style="list-style-type: none">• ...Energie- und Zeitverschwendung vermeiden, indem sie sich auf die Umsetzung der absolut wichtigen Ziele ihrer Teams fokussieren und sich die Vorteile der Wochenplanung zunutze machen.
4. WEG: GEWINN/GEWINN-DENKEN	<ul style="list-style-type: none">• ... Teams effektiv durch transparente Erwartungen und Verantwortungsklä rung führen.
5. WEG: ERST VERSTEHEN, DANN VERSTANDEN WERDEN	<ul style="list-style-type: none">• ...eine Atmosphäre des offenen und hilfreichen Gebens und Nehmens schaffen, indem sie sich die Zeit nehmen, Probleme im Kern zu erfassen, und aufrichtiges und genaues Feedback geben.
6. WEG: SYNERGIEN SCHAFFEN	<ul style="list-style-type: none">• ...innovative Problemlösung vorleben, indem sie Unterschiede wertschätzen und neue und bessere Alternativen entwickeln.
7. WEG: DIE SÄGE SCHÄRFEN	<ul style="list-style-type: none">• ...jeden Mitarbeiter zu Bestleistungen inspirieren, indem sie seine Stärken, Leidenschaften, Fähigkeiten und Talente entfesseln.

Der FranklinCovey-Workshop *Die 7 Wege™ für Manager – Grundlegende Skills and Tools für die Teamführung* bietet eine intensive und praxisorientierte Lernerfahrung, die die Grundlagen guter Mitarbeiterführung vermittelt. Neuen ebenso wie erfahrenen Führungskräften werden Denkweisen, Fähigkeiten und Tools vermittelt und an die Hand gegeben, die ihnen helfen, die Herausforderungen des modernen Managements zu meistern, wie z.B.:

- Prioritätensetzung
- Verantwortung und Vertrauen
- Mitarbeiter- und Teamentwicklung
- Umsetzung
- Leistungsmanagement
- Konfliktlösung
- Zusammenarbeit

Im Workshop *Die 7 Wege™ für Manager* werden zeitlose Prinzipien des Selbstmanagements vermittelt, und es wird praxisnah erlernt, wie man diese in den Alltag umsetzt. Dabei ist es das Ziel, Erfolge bei sich selbst, im Team und in der gesamten Organisation zu erreichen.

Konkret gehören dazu die folgenden Komponenten:



DENKWEISEN VERMITTELN

Sich selbst managen

MITTELMÄSSIGER MANAGER → EFFEKTIVER MANAGER

- | | |
|---|---|
| <p>1. WEG Das ist das Beste, das wir angesichts unserer Ressourcen leisten können.</p> <p>2. WEG Ich folge der von anderen gesetzten Agenda.</p> <p>3. WEG Ich schaffe alles – immer her damit!</p> | <p>Ich suche nach kreativen Lösungswegen.</p> <p>Ich habe eine klare Vorstellung von dem, was ich als Manager erreichen will.</p> <p>Ich organisiere mich gemäß meinen höchsten Prioritäten und setze diese um.</p> |
|---|---|

Andere führen

MITTELMÄSSIGER MANAGER → EFFEKTIVER MANAGER

- | | |
|---|---|
| <p>4. WEG Ich manage meine Mitarbeiter und prüfe regelmäßig ihre Leistung.</p> <p>5. WEG Ich mische mich ein und löse Probleme schnell.</p> <p>6. WEG Ich bin bereit, Kompromisse einzugehen.</p> | <p>Ich manage meine Mitarbeiter nicht – wir legen gemeinsam die Erwartungen fest, so dass sie sich selbst managen können.</p> <p>Ich versuche die wahren Probleme zu verstehen und gebe ehrliches Feedback.</p> <p>Ich strebe kontinuierlich nach dem Besseren.</p> |
|---|---|

Potenziale entfesseln

MITTELMÄSSIGER MANAGER → EFFEKTIVER MANAGER

- | | |
|---|---|
| <p>7. WEG Ich stelle Personal ein, schule, manage und beurteile es.</p> | <p>Ich entfessele die gesamte Stärke, Leidenschaft, Fähigkeit und Talente meiner Mitarbeiter.</p> |
|---|---|



FÄHIGKEITEN ERLERNEN

Sich selbst managen

1. WEG
- „Sehen“ Sie nicht Hindernisse, sondern Alternativen.
 - Fokussieren Sie sich auf das, worauf Sie Einfluss nehmen können.
 - Schränken Sie Ihre Ressourcen nicht ein, erweitern Sie sie.
2. WEG
- Legen Sie Ihren einzigartigen Beitrag fest, den Sie leisten wollen.
 - Definieren Sie konkrete Ergebnisse – überall und jederzeit.
3. WEG
- Fokussieren Sie sich auf das Wichtige, nicht nur das Dringende.
 - Legen Sie wenige „absolut wichtige Ziele“ fest.
 - Planen Sie wöchentlich, handeln Sie täglich.

Andere führen

4. WEG
- Halten Sie Mut und Rücksicht im Gleichgewicht.
 - Treffen Sie Gewinn/Gewinn-Leistungsvereinbarungen.
 - Schaffen Sie Vertrauen, indem Sie auf das emotionale Beziehungskonto einzahlen.
5. WEG
- Hören Sie einführend zu.
 - Geben Sie ehrliches Feedback.
6. WEG
- Spüren Sie Unterschiede auf – nehmen Sie sie nicht einfach nur hin.
 - Schaffen Sie Synergien, um eine neue und bessere Alternative zu finden.

Potenziale entfesseln

7. WEG
- Sehen Sie Ihre Teammitglieder als „ganze Personen“.
 - Schaffen Sie ein Umfeld, in dem Ihre Mitarbeiter ihre Stärken voll entfalten können.



Sich selbst managen

1. WEG

- Versteckte Ressourcen Finder

2. WEG

- 5 Minuten Projekt Planer
- 5 Minuten Meeting Planer
- 5 Minuten Präsentationsplaner

3. WEG

- Arbeitskompass™

Andere führen

4. WEG

- Gewinn/Gewinn-Leistungsvereinbarung

5. WEG

- Feedback Planer

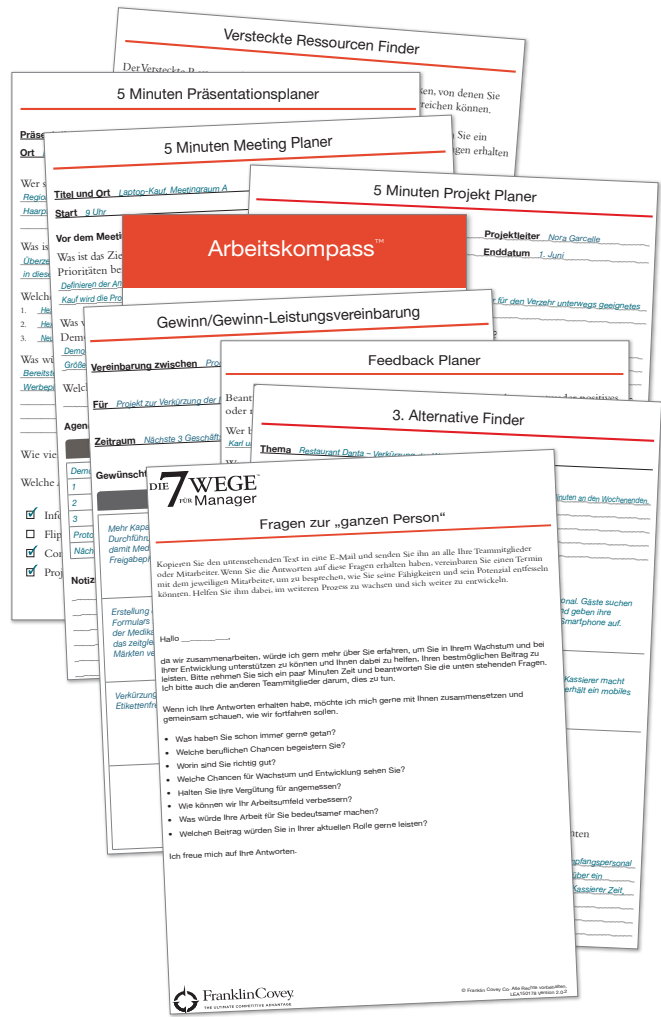
6. WEG

- 3. Alternative Finder

Potenziale entfesseln

7. WEG

- Fragen zur „ganzen Person“



Ergebnisse

FÜHRUNGSKRÄFTE

- Leben Effektivität vor und managen sich selbst.
- Erzielen gemeinsam mit ihren Teams nachhaltige Ergebnisse.
- Schaffen ein Umfeld, in dem ihre Teams ihre Stärken optimal entfalten können.

TEILNEHMER-MATERIAL

- Teilnehmer-Handbuch
- englische Audio CD
- Buch *Management Essentials*
- Tools



FranklinCovey Leadership Institut GmbH
Deutschland | Österreich | Schweiz

www.franklincovey.de
+49 (89) 45 21 48 - 0

www.franklincovey.at
+43 (0) 1 320 16 22

www.franklincovey.ch
+41 (0) 41 711 37 30